

CLASSIC

地域から世界に ともに未来を拓こう！

[クラシック]かわごえ

今月のすまいる「buychari 川越店」

撮影：イメージ・フォトオフィス 島崎 賢一

川越商工会議所 会報

<https://www.kawagoe.or.jp/>

社内でご覧ください

商工会議所のサービスはこんなにおトク!!

川越商工会議所PR動画
「小江戸川越テレビショッピング」
YouTubeで配信中!



16分Ver.



3分Ver.

特集 SPECIAL

誰もが自分らしく
多様性が輝く職場に

○かがやきびと

原 彩華さん / 川越築匠くらづくり本舗

○ゲーテン・ターク!

ファイブエックス 《(有)SAYREX》

(株)三上工務所

(株)インターナショナルエデュケーション

初雁興業(株)

6

2020. June

vol. 710

誰もが自分らしく

多様性が輝く職場に

Lesbian
Gay
Bisexual
Transgender

※LGBTとは…Lesbian(レズビアン、女性同性愛者)、Gay(ゲイ、男性同性愛者)、Bisexual(バイセクシュアル、両性愛者)、Transgender(トランスジェンダー、性別越境者)の頭文字をとった単語で、性的少数者(セクシュアル・マイノリティ)の総称。電通ダイバーシティ・ラボが2018年10月に全国20～59歳の個人6万人に行った「LGBT調査2018」調査では8.9%がLGBT層に該当するという結果を得た。そのほかの調査でもおおむね10%前後という結果が出ている。

※性的指向と性自認の頭文字を取った「SOGI(ソジ)」と表現されることもある。

- ・性的指向(Sexual Orientation): どのような性別の人を好きになるか。
- ・性自認(Gender Identity): 自分の性をどのように認識しているか。「身体の性」と「心の性」が一致せず、自身の身体に違和感を持つ人(トランスジェンダー)もいる。

川越市は同性カップルを認知する「パートナーシップ宣誓制度」を今年5月に開始した。間もなく、中小企業に義務化されるパワハラ防止対策には性的少数者(LGBT※)へのハラスメント対策も含まれるなど、今、ダイバーシティ(多様性)を生かした職場を実現する期待が高まっている。企業が行うべきことについて、昨春、当所青年部の交流会で講演を行ったレインボーさいたまの会の加藤岳代表に話を聞いた。

性の構成要素(性の4要素)

カラダの性(戸籍の性)

医師から発行された出生証明書をもとに子の出生地・本籍地又は届出人の所在地の自治体の役所に提出された出生届出書が受理されている性別です。



好きになる性(性的指向)=Sexual Orientation

人の恋愛感情や性的な関心がいずれの性別に向かうかの指向(この指向については、異性に向かう異性愛、同性に向かう同性愛、男女両方に向かう両性愛等の多様性があります)をいいます。



ココロの性(性自認)=Gender Identity

自分がどの性別であるかの認識(この認識については、自分の生物学的な性別と一致する人もいれば、一致しない人もいます)のことをいいます。



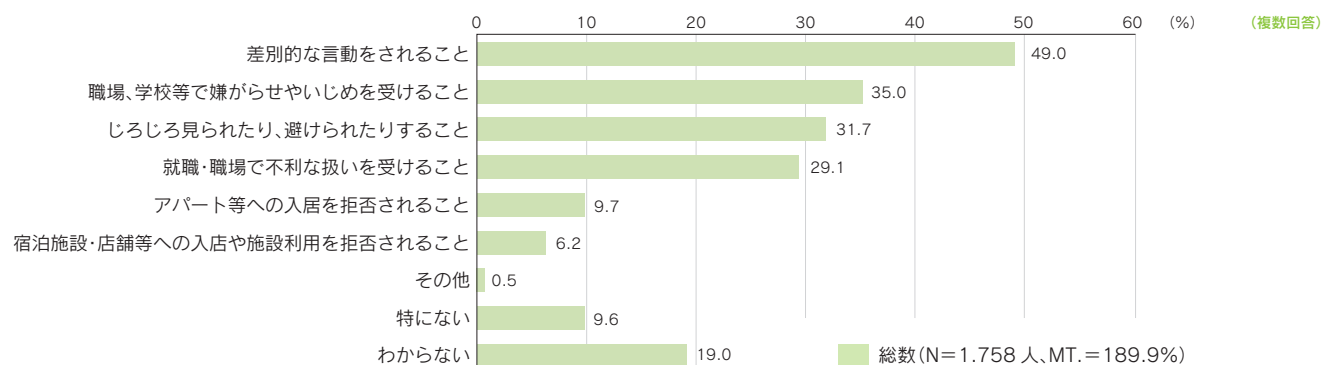
表現する性(性表現)=Gender Expression

性表現は、服装や言葉遣い、立ち居振る舞い等、社会に向けて自分の性をどのように表現しているかを指します。



性の構成要素は様々であり、男性や女性の2つではない。それぞれの要素がグラデーションで組み合わせられます。

性的指向に関する人権問題



「性的指向に関する人権問題」(2017年「人権擁護に関する世論調査」内閣府) <https://survey.gov-online.go.jp/h29/h29-jinken/zh/z25.html>

特集

SPECIAL



写真提供:レインボーさいたまの会

レインボーパレード:2020年1月25日に行われた「2020彩の国さいたまレインボーパレード」の様子。LGBT当事者や地域住民、子どもなどがウエスタ川越を出発。川越駅を經由し、約1.5キロメートルを練り歩いた。同日開催の「虹色の式典in彩の国さいたま」には大野元裕知事をはじめ、栗原薫副市長、三上喜久蔵川越市議会議長、衆議院議員の小宮山泰子氏が祝辞を述べた。

レインボーさいたまの会

【設立】2018年

【会員】約150人

【活動内容】

- 1.自治体への政策提言
(請願・要望など)
- 2.ネットワーク構築
(居場所づくり)
- 3.理解促進のための講演
- 4.地域の世論喚起



○埼玉県初の「Saitama Rainbow Pride」(2020年1月25日、2020彩の国さいたまレインボーパレード、虹色の式典in彩の国さいたま～第4回LGBT成人式～、スポーツグランプリ&レインボー協賛ブース出展を同時開催)を主催者のさいたまレインボープライド実行委員会とともに盛り上げる。

○「Saitama Rainbow Pride2021」(レインボーパレード、虹色の式典、屋外イベント)を2021年3月6日(土)に川越で開催予定。協賛企業を募集している。

- 会員募集中(法人賛助会員・個人賛助会員・個人正会員)
- LGBT(SOGI)に関する相談
- LGBT(SOGI)と労務管理に関する講演(費用応相談)
- お問い合わせ先:rainbowsaitamanokai@gmail.com



レインボーさいたまの会
代表

加藤 岳 氏(42)
(かとう たける)

“ぎょうだい”がトランスジェンダーであることがきっかけで、2016年からLGBTの人権問題にかかわり始める。当事者への理解を深めてもらうため、交流会を開いたり講演などを行っている。川越市在住。

LGBTの当事者は、川越市の人口約35万人の中におよそ3万人いるとされている。市の「パートナーシップ宣誓制度」は、宣言をした同性カップルに「宣誓書受領証」と「宣誓書受領カード」を交付するものだ。この書類でパートナーであることを証明することにより、携帯電話会社の家族割引を利用できたり、保険会社の保険金受取人になれたりする。

このようなパートナーシップ宣誓制度を設けた自治体は全国で51自治体だ(2020年5月17日現在、レインボーさいたまの会調べ)。ほかの自治体では、市営住宅の入居時や市民病院の付き添い時などに家族として認めてもらうことができることもある。

就業規則に新たな一文を

企業にもLGBTの当事者がいるかもしれない。カミングアウト(公表)せずに勤めている従業員の中には、働きづらさを感じている人もいるかもしれない。

パートナーシップ制度の創設のために県内の自治体にはたらかせてきた「レインボーさいたまの会」代表の加藤岳氏は、企業が取り組むLGBTへの対応について「すぐ、簡単に、ローコストな改善から取り組むことが大切」と説く。例えば、就業規則にLGBTへのハラスメントを禁止する内容を入れることだ(次頁参照)。

男女で異なる髪型や服装などの服務規律がある場合には不要なものも削除したり、人事面でも昇進や昇格に差別をしないことを周知したりすることが必要だ。

採用時にもできることがある。履歴書やエントリーシートなどの採用に係る書類の性別欄を再検討し、合理的な理由がなければ削除することだ。さらに、募集要項に差別を禁止している企業であることを明記したり、「戸籍の性と異なる服装で就職活動をしては不利にならない」と付記したりしておくことも大切だ。

では、従業員にLGBTの当事者がいて「宣誓書受領カード」を所持している場合にはどうしたらいいだろうか。結婚のお祝い金などの慶弔金申請を同性パートナーにも認めるほか、同性カップルが子育てをする場合

モデル就業規則

職場のパワーハラスメント、セクシュアルハラスメントのほか、性的指向・性自認に関する言動によるものなど職場におけるあらゆるハラスメントにより、他の労働者の就業環境を害するようなことをしてはならない。

(参考・厚生労働省労働基準局監督課2019年3月「モデル就業規則」)



青年部交流会の様子。加藤代表は、LGBT当事者が自らの経験を語る映像も流した。参加者は真剣なまなざしで見ている。

川越の企業も実践

にも育児休暇を使えるようにするなど、福利厚生制度の適用範囲に「同性等のカップル」を追記する必要がある。

昨年4月、加藤氏は当所青年部の「第58回交流会」で「誰もが自分らしく働けるダイバーシティ（多様性）経営を考える」LGBTを正しく理解し、小江戸川越企業の活力につなげよう」というタイトルで講演を行った。「LGBTへの差別は日本経済の損失」と、同性愛者であることを公表しているパナソニック取締役のローレンス・ベイツ氏の発言を取り上げ、大

手企業がLGBTに対して差別的言動や行為を禁止する取り組みを行っていることを紹介した。LGBTだけではなく、国籍や年齢、宗教などの多様性を受け入れ、能力を発揮する「ダイバーシティ&インクルージョン」の考え方も示した。多様性に対応できない企業は、取引先企業から相手にされなくなってしまう可能性があることも伝えた。

加藤氏によると、交流会を受けて、青年部長の飯野知之氏は（株式会社シンワ・スポーツ・サービスの代表取締役社長）、自社の就業規則のハラスメント禁止の項目に「性的指向・性自認

ハラスメントの禁止」を追加したという。他社でも「体は女性だが、心は男性」という人材を採用することがあったほか、企業内にLGBTに理解があることを示す「レインボーフラッグ」を掲げ始めたところもあるという。

川越ならきつと実現できる

2022年4月からは中小企業でパワハラ防止対策が義務化され、その中には「SOGIハラ（ソジハラ）」対策も含まれる。性的指向や性自認に関する差別的な言動や嫌がらせを禁止するものだ。

交際相手についてしつこく尋ねたり、当事者がいないと決めつけ「おかまは気持ち悪い」と発言をしたりして、職場で差別を容認する言動を禁じるものだ。誰もが加害者にも被害者にもなり得るため、しっかりと認識しておくことが大切だ。さらに、「アウトティング」と呼ぶ、誰かのSOGIを本人の許可なく公にする行為もしてはいけない。

企業がLGBTに対応することとは、外国人や障害者など、多様な人が働きやすい環境づくりにつながる。加藤氏は「今、企

業は人材不足だといわれている。LGBTに対応していると企業が示すことで当事者は『この会社なら大丈夫だ』と安心して入社できます。企業にとっては魅力ある人材の確保につながる可能性があります。国際観光都市である川越がダイバーシティとインクルージョンを実現したら、さらに国内外の評価が高まります。長い歴史と多様性が共存するモデル都市として日本を牽引してほしいです」と話していた。

参考：「性自認および性的指向の困難解決に向けた支援マニュアルガイドライン（第2版）」（LGBT法連合会、2019年3月31日（一社）社会的包摂サポーターセンター発行）、猪瀬聖IT mediaビジネスオンライン「同性愛公表のパナソニック取締役ベイツ氏「LGBTへの差別は日本経済の損失」」(<https://www.itmedia.co.jp/business/articles/1812/23/news01.html>)

ハラスメント防止対策のご相談

■職場におけるハラスメント対策相談
・埼玉労働局雇用環境・均等室
TEL 048(600)6210

■労働者、事業主のハラスメントなどの労働問題についてのご相談
・川越労働基準監督署内
川越総合労働相談コーナー
TEL 049(210)9334

■専門家派遣・紹介
・川越商工会議所
TEL 049(229)1810



事業案内・報告

グループ
総：総務企画グループ
地：地域振興グループ
経：経営支援グループ
会：会員サービスグループ

お問い合わせ先
 一般 049(229)1810
 検定センター 049(229)1840
 労働保険事務組合 049(229)1870

案内

源泉税納付のご案内

7月10日まで

経

ご持参いただくもの

- ①2020年分源泉徴収簿
- ②2020年分扶養控除申告書
- ③所得税徴収高計算書・納付書
- ④前年分(2019年分)源泉徴収簿
および納付書控え など
- ⑤筆記用具・電卓 など

【日時】

6月25日(木)
 ～7月7日(火)

家族(専従者)や従業員の方々に給料を支払う場合、その給料に對して税金(支払月額8万8000円未満除く)がかかります。
 令和2年1月から6月の源泉税の徴収や納付に関する個別相談を下記の日程で承ります。
 ※今年度は税額が変更されております。昨年までの税額表は利用できません。ご注意ください。
 ※納期期限は7月10日(金)までです。お早めにご準備ください。

【会場】

川越商工会議所
 ※1階受付までお越しください。

【対象】

個人青色申告者で、専従者や従業員数が10人未満の事業所(納期特例分・ただし税理士関係およびご自分で処理できる方を除く)

【お問い合わせ】

経営支援グループ
 ☎(229)1810

※本指導会については、ご希望の皆さまに個別に案内ハガキをお送りしていましたが、来年度以降は本誌での案内のみとさせていただきます。あらかじめご了承ください。

新入職員紹介



会員サービスグループ
 こうみずき
郷 瑞季
【休日の過ごし方】
 バレーボール観戦、お散歩
【座右の銘】
 我が身をつねって人の痛さを知れ

【意気込みなど】

4月より川越商工会議所の一員になりました、郷 瑞季です。茨城出身で、この春から川越にやってきました。私の座右の銘は上記のとおり、常に相手の立場に立って物事を考えることです。簡単なようでとても難しいことなので、時々見失うこともあります。常にそのことを意識して周りに良い影響を与えられるような人になりたいです。まだまだ川越ビギナーですが、ここ川越を第二の故郷と呼べるよう、皆さまと一緒に川越への愛を育んでいければと思います。

案内

川越百万灯夏まつりの開催中止について

地

川越百万灯夏まつり実行委員会では、今般の新型コロナウイルス感染症の感染拡大防止と夏まつりに参加される皆さま、および関係者の安全を考慮した結果、2020年度川越百万灯夏まつりを全面的に中止させていただくことといたしました。ご来場を楽しみにされていたお客さま、例年ご協賛いただいている事業所さまには誠に申し訳ございませんが、ご理解いただきますようお願い申し上げます。

案内 各事業の中止について

今般の新型コロナウイルス感染症の感染拡大防止ならびに参加者・関係者の皆さまの

Smile

今月のすまいる

「buychari 川越店」

店内にはさまざまな自転車が並んでおり、熟練した整備技術と豊富な知識を持つスタッフに相談できます。なかでも店長の後藤さんは、自身で自転車を設計するほど知識が豊富。笑顔を見せながらも真摯にお話しいただきました。

新会員から皆さまへ

5月でちょうど2周年になりました。中古スポーツサイクルや電動自転車の買取と販売を行っております。昔懐かしの名車や最新ロードバイクが観られるかも!? 修理は車種問わず受付相談しておりますので、気兼ねなく立ち寄りください。



川越市松江町1-5-4 TEL:049(272)7993

安全を考慮した結果、左記の事業の開催を中止させていただきましたことといたしました。
 誠に申し訳ございませんが、ご理解いただきますようお願い申し上げます。
 ・第13回川越まちゼミ
 ・埼玉県西部地区夏季経営ゼミナール
 ・埼玉県西部地域産業ミニ商談会

「新型コロナウイルスに打ち克つために」

商工会議所は“緊急要望・提言活動”を実施しています!

川越商工会議所では、日本商工会議所、埼玉県商工会議所連合会と連携して、新型コロナウイルス感染症に関する緊急要望・提言活動を行っています。今後も、会員の皆さまの声を、要望・提言活動を通じて政策に反映させていただくよう努めてまいります。

ここでは、最近提出した要望・提言の概要をご紹介します。

■日本商工会議所と連携し、会員の皆さまの声を基に、新型コロナウイルス感染拡大の影響を受けた事業者の事業継続に向け、各種対策を緊急要望・提言として取りまとめ、政府へ提出しています。

■埼玉県商工会議所連合会を通じて、埼玉県へ緊急要望・提言を行いました。また、新型コロナウイルス感染症に奮闘する医療従事者への応援として寄付を行うことを決定いたしました。

※要望・提言は5月21日現在で提出されているもので、その一部は、すでに政府や地方自治体により各種施策に反映・実施されています。

緊急要望・提言の概要

新型コロナウイルスの感染拡大に伴う経済対策に関する緊急要望 ～感染拡大防止の徹底と地域経済社会への影響の最小化に向けて～

提出日	2020年3月30日
提出者	日本商工会議所 ほか
提出先	政府
要望内容	①倒産・廃業防止のための前例にとられない緊急対策 ②徹底した感染拡大防止の下、地域経済社会への影響を最小限に留める対策 ③経済のV字回復に向けた大胆な経済対策
実現状況	・新型コロナウイルス対策マル経の拡充（実質無利子化など） ・各種給付金の創設、補助金の拡充 ・各種税金、保険料の減免、猶予 ・感染症拡大が収束した後の一定期間に限定して、官民一体型の消費喚起キャンペーンを実施 など

埼玉県における緊急事態措置の追加実施に対する緊急要望

提出日	2020年4月15日
提出者	埼玉県商工会議所連合会ほか、経済6団体
提出先	大野 元裕 埼玉県知事
要望内容	県内中小・小規模事業者に安心を与えるためにも、新型コロナウイルス感染症対応地方創生臨時交付金の活用を含め、緊急事態措置に協力する企業に対してインセンティブとなる、しっかりとした県としての支援措置を早急に定め、迅速に表明されたい。
実現状況	新型コロナウイルス感染症対応地方創生臨時交付金の早期活用による埼玉県中小企業・個人事業主支援金の創設

雇用調整助成金の円滑な申請・支給に関する緊急要望 ～中小企業の事業継続と雇用の維持・安定に向けて～

提出日	2020年5月1日
提出者	日本商工会議所 ほか
提出先	政府
要望内容	①申請段階、審査段階での「目詰まり」の解消 ・申請手続きのオンライン化の実現 など ②申請要件の更なる緩和・撤廃 ・休業の実施に関する労使協定に係る要件の撤廃、添付書類の削減 など ③助成金の前払いの実施 ・助成金の前払い（見込み払い）、事後精算の実施 など ④対象労働者一人一日当たりの上限額の引き上げ ・対象労働者一人一日当たりの上限額8,330円の引き上げ ⑤申請に不慣れな中小企業に対する相談体制の強化、分かりやすい周知 ・商工会議所等の相談窓口への社会保険労務士等専門家の派遣 など
実現状況	・オンライン申請のスタート ・申請要件・手続きの簡素化 ・上限額（8,330円→15,000円）の引き上げを予定 など

新型コロナウイルス感染症対策に係る埼玉県への提言

提出日	2020年5月15日
提出者	埼玉県商工会議所連合会 ほか
提出先	大野 元裕 埼玉県知事
要望内容	①出口基準の明確化と新しい生活様式の定着化推進 ②官民連携プラットフォーム設置による事業復活・活性化支援 ③医療従事者への支援強化 ④自然災害との重複を想定した医療体制の整備 ⑤社会的弱者の子どもたち、未来を担う子どもたちへの支援強化

新型コロナウイルスの影響長期化を踏まえた中小・小規模事業者の事業継続に向けた緊急要望

提出日	2020年5月19日
提出者	日本商工会議所 ほか
提出先	政府
要望内容	①影響長期化に伴う、倒産・廃業防止に向けたさらなる政策対応 ②影響長期化を見据えた、感染拡大防止と経済社会活動の両立支援
実現状況	・持続化給付金の拡充（フリーランス、創業者を給付対象） ・商工会議所の経営相談体制の強化（相談員の配置） など

かわごえ インフォメーション

社協会員募集

7月1日～7月31日

(社福)川越市社会福祉協議会

社協会員とは、地域福祉を推進する事業やサービスの運営を財政面で支えていただいている市民の方々です。

ご協力いただいた会費は、各地区で行われる福祉事業や社協だよりの作成、市内の福祉団体への助成などに使われ、「人と人とのつながりを深めだれもが自分らしくいきいきと暮らせるまち 川越」を実現するための大切な財源となっています。

また、社協会員になることで、地域福祉に関心を持ってもらい、より良い地域づくりを進める一員となつていただく意味も持っております。

多くの市民、法人や企業の皆さまに福祉のまちづくりの一員になつていただきたく存じます。ぜひご協力をよろしくお願いいたします。

★会員 本会の目的に賛同する世帯・個人および法人や企業など

●普通会員 1口 300円

●特別会員 1口1000円

●賛助会員 1口5000円

●法人・企業さまには賛助会員でご協力をお願いします。

*法人税法第37条第4項の適用が受けられます。

【お問い合わせ】

市社協総務課企画担当

☎(225) 5703

新型コロナウイルス感染症の影響により、納税が困難な方へ(納税の猶予制度があります)

川越税務署

◇新型コロナウイルスの影響により、事業などに係る収入に相当の減少があった方は、納税者の申請により、原則1年間、国税の納付を猶予することができるようになります。

◇詳しくは、国税庁ホームページをご覧ください。

URL <https://www.nta.go.jp>

【お問い合わせ先】

国税局猶予相談センター

☎0120(948) 249

(無料フリーダイヤル)

または

川越税務署・徴収部門

☎049(235) 9411

(自動音声で案内しています)



徴収猶予の特例制度について

川越市収税課

新型コロナウイルスの影響により納税が困難となった方に対し、徴収猶予の特例制度が創設されました。この特例制度は、新型コロナウイルスの影響により、事業などにおける令和2年2月以降の収入において、前年同期と比べておおむね20%以上減少している方で、かつ一時に納付することが困難な方につきまして、最大1年間、地方税の徴収猶予を受けることができます。猶予にあつては、担保の提供は不要で、猶予期間中の延滞金もかかりません。対象となるのは、令和2年2月1日から令和3年1月31日までに納期限が到来する住民税、固定資産税、国民健康保険税などとなります。

申請用紙は、市のホームページ、新型コロナウイルス特設サイトからダウンロードできるほか、ご希望により郵送もいたします。なお、申請にあつては、新型コロナウイルスの感染予防のため、できる限り郵送でお願いいたします。

【お問い合わせ】

川越市役所 収税課

☎(224) 5691

交通死亡事故多発!

川越警察署

埼玉県内では今年に入り、交通死亡事故が多発し、4月末で42人もの多くの方が亡くなっています。

川越市内でも、今年2月にトラックが交差点を直進する際、左方道路から進行して来た自転車と衝突し、自転車に乗車していた男性が亡くなる交通事故が発生しています。

自転車や歩行者は、予想もしない動きをする場合があるので、自動車の運転者は道路に潜む危険を予測し、通い慣れた道でも、脇見をせず運転に集中し、安全運転に努めてください。

自転車や歩行者は、不用意に車両の進路に出ることなく自動車の動きを良く確認し、事故に気を付けましょう。

県内では、自転車の交通死亡事故が多発しています。

自転車は自動車と同じ「車両」です。道路交通法を守り、赤信号や一時停止場所では停止し、安全確認をしましょう。

埼玉県では自転車損害保険などの加入が義務となっています。必ず加入しましょう。

きょうのごはん ゆるりCafé

●きょうのごはん ゆるりかふえ

☎ 049(227)9133

きょうのごはん ゆるりCafé は、【健康・安心・ストレスフリーな食事】をコンセプトに、身体に優しいごはんをご提供しております。栄養もきちんと摂りながらも、おいしいごはんをご自宅でもお楽しみいただけます。テイクアウト&デリバリーのご注文はお電話にてお願いいたします。

☎ 川越市連雀町32-1
営 11:00~15:00 休 不定休



ゆるり特製お弁当

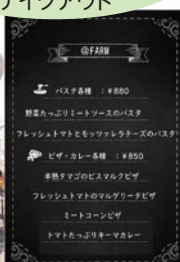
@FARM Café ☎ 049(241)4115

●あつとふあーむかふえ

新鮮野菜をふんだんに使った
パスタ・ピザ・カレーの
テイクアウト

「KOEDO TO MATO 美咲」と「KOEDO ICHIGO 陽香」、そして圃場で収穫したさまざまな新鮮野菜をふんだんに使った料理をご賞味ください。

☎ 川越市今福1044-2
営 10:00~15:00 (短縮営業中)
休 月曜日(祝日の場合は翌火曜日)



かぶや

●かぶや

☎ 049(222)0170

本格大阪のお好み焼き、こだわりの味。旨味のソース、太麺焼きそば。お得なテイクアウトをご用意しました。ぜひ、お試しください！お昼の日替わり弁当も好評です。電話でのご予約をお願いします。

☎ 川越市仲町2-11
営 11:30~14:30
休 月曜日



お好み焼き・もんじゃ・和食

ポポラマーマ 川越クレアモール店

●ぽぽらまーまかわごえくれあもーてん

☎ 049(225)5366

食卓に並ぶ当店のパスタでポポラマーマの味を楽しめます。注文数にもよりますが5分~10分でご用意させていただきます。

☎ 川越市協田町11-4
営 11:00~20:00
休 年中無休

パスタ



国産の活きニホンウナギを紀州備長炭と秘伝のたれで焼き上げた鰻料理を、ご家庭、職場でぜひお召し上がりくださいませ。エリアにより配達も承りますので、お電話にてお問い合わせくださいませ。

☎ 川越市元町2-9-24
営 11:00~19:00 (L.O.)
休 水曜日

大穀 菓子屋横丁店

鰻、天ぷら
テイクアウト

●だいこく かしやよこちょうてん

☎ 049(224)5055



わが社の

かがやき

きらり★とかがやく

川越の「人財」★を紹介します。

ひと

笑顔がステキな店長

川越菓匠 くらづくり本舗

新富町店・店長
はら 彩華さん (27)

一番街と並んでにぎわいをみせる新富町通りの「川越菓匠 くらづくり本舗 新富町店」。店長を務める原彩華さんは、コロナショックのなかでも変わらずに明るい笑顔でお客さまを迎えている。毎日、出入り口やショーウィンドウなどの消毒に努めるなど衛生にも気を配る。



原さんは同社に勤めて丸8年。店長になったのはなんと入社2年目、20歳のときだ。現在43店舗を展開する同社の中で、最も若くして店長になった記録を持っている。

進路を決める高3のとき、事務系か販売系か職選別に迷っていたという。高校は会計科に進み、事務系に進路を決める級友が大半だったが、「実は密かに販売に魅力を感じていました。担任の先生の『お前は販売に行け』の一言に、背中を押されました」。

「小さいときから馴染みのあった」同社の募集が目にとまった。入社後初めて配属されたのは狭山ヶ丘店。楽しんで仕事をこなしている様子を上司はいち早く見抜いた。

原さんは新富町店で5店舗

目。「人事異動は短いときで半年ほど。短い気はしましたがけれど、どのお店もベテランでも若手でも分け隔てなく物を言える雰囲気が好きです。お店づくりに現場の意見を尊重しますし、風通しの良い社風が気に入っています」と笑う。

コロナショックについては、卒業・入学シーズンから5月の大型連休と販売が期待されたときだっただけに「本当に残念です」と悔しさを隠せないが、持ち前の前向きさで乗り越える姿勢だ。

店長として、接客だけでなくバックヤードの仕事もたくさん抱える。新富町店はいまスタッフ6人で切り盛りしているが、年末年始の繁忙期などは、アルバイトの手を借りることもある。「パソコンに向かって管理や会計事務の仕事はこなすより、お客さまと接している方が楽しいです。その方が自分に向いているのかなと思います」と販売への自信を感じさせる。「甘いものが大好きです。ヘルシーな和菓子が、この仕事でますます好きになりました」と話していた。

川越菓匠 くらづくり本舗

新富町店

川越市新富町2-3-2

TEL/FAX:049(222)3747

営業時間 9:00~20:00(通常)

ホームページ

<https://www.kuradukuri.jp/>

事業内容 和菓子販売



前略★かがやきひとさま

くらづくり本舗 専務取締役

中野正剛さんよりメッセージ

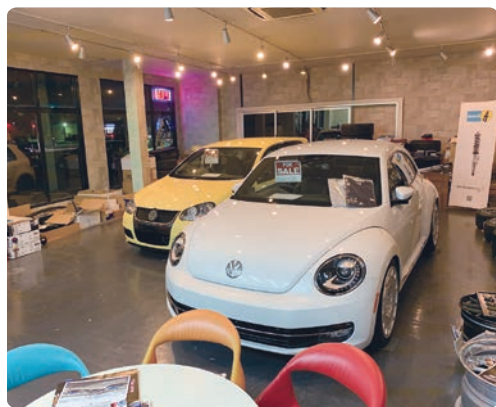
原店長は入社以来、着実に販売キャリアを積み上げ、販売のロールプレイング大会では2013年関東甲信越大会出場経験を持つ期待の星です。彼女のいる売り場では、常に元気の掛け声と明るい雰囲気に包まれています。今後の活躍が楽しみです。

ガーデン・ターク!

Guten Tag!

活気にあふれる

会員の皆さまが元気に
コマーシャル!



すべてお任せください

ファイブエックス 有限会社 SAYREX

川島ICより5分、川越ICより北環状線を利用して約15分、川越の端に位置する「ファイブエックス」です。Volkswagen・Audi・BMW・Porscheをメインに、メンテナンス、カスタム、チューニングを行っております。最新の診断機や、特殊工具などもそろえ、サスペンション、ホイールセッティング、ECUの書き換え、車検、钣金塗装、ディテールリング、輸入代行など、豊富な知識で各種メニューをご用意しております。



住所 川越市福田1033-1
TEL 049(227)2555
FAX 049(227)2556
URL <https://www.5-x.jp/>
営業 10:00~19:00
定休 火曜・第2水曜



川越のお客さまに支えられて1世紀

株式会社 三上工務所

古くは国道16号に掛かる上江橋（現在の橋ができる前の旧上江橋）の施工を行い、土木工事を専門に地域の安心・安全を提供すべく工事をしてまいりました。以来、川越の皆さまに支えられながら、現在は建築部門を設立し、建築工事全般に携わっております。これからも、公共からご家庭まで幅広く皆さまの安心・安全をお守りし、支えていただいた川越の発展に寄与してまいります。

住所 川越市小仙波町1-3-8
TEL 049(222)0711
FAX 049(224)7314
URL <http://www.mikami-c.co.jp/>
営業 8:00~17:00
定休 土曜・日曜・祝日



個別サポートであなたのパーソナリティを生かします

株式会社 インターナショナルエデュケーション

①英語力を伸ばし、仕事に生かしたい!
②子どものために、伸び伸びとした学習環境を探したい!
③大好きな音楽を通じて、人をサポートしたい!
弊社は、英会話（留学斡旋業務含む）、通信制高校サポート校、音楽療法士養成、音楽生涯学習（イベント業務含む）を運営しています。あなた自身の、あなたの周りの方々のニーズにあわせた学習サポートを提供します。ご興味のある方は、ぜひお気軽にお問い合わせください。



住所 川越市富士見町 11-25
TEL 049(277)5517
FAX 049(226)9011
URL <https://www.inted.net/>
営業 10:00~17:00
定休 土曜・日曜・祝日



2020年夏 川崎水族館がオープンします

初雁興業 株式会社

弊社は創業123年、地元川越の総合建設会社です。近年では川崎水族館事業にもスポンサー企業、オフィシャルサポーターとして参画しました。「カワスイ 川崎水族館」の場所は、JR川崎駅東口徒歩1分の「川崎ルフロン」内で、オープンはこの年の夏です。多摩川や世界の熱帯雨林の美しい水景と魅力的な生きものを展示する予定です。ぜひ、機会がありましたらお立ち寄りください。

住所 川越市鯨井1705-2
TEL 049(231)0800
URL <http://www.hazakari.co.jp/>
営業 8:00~17:00
定休 日曜・祝日・指定土曜





TOP SECRET 商工会議所のヒミツ



それは「中小企業のホームドクター」

たとえ健康に自信があっても、健康診断は受けますよね。

会社にも、定期的な経営の健康診断が必要です。思わぬ経営課題が見つかるかもしれません。

会社の可能性をグンと伸ばすために、商工会議所に相談してみませんか？

商工会議所を知ってもらうキャンペーン 
<http://www.jcci.or.jp/secret/>

詳しくは川越商工会議所へ。

川越商工会議所 〒350-8510 埼玉県川越市仲町1-12 tel049-229-1810 fax049-225-2101